

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**“OPERATORE QUALIFICATO - Area Professionale 3^ - parametro 140 - C.C.N.L.**  
**Autoferrotranvieri”**

La Contram S.p.A. effettua una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale “OPERATORE QUALIFICATO - Area Professionale 3^ - parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali -.

Corrispondono alla suddetta posizione i “Lavoratori che, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, operano singolarmente od in squadra in attività di manutenzione e riparazione su mezzi, impianti e strutture, in sede e/o in linea, con compiti specifici o plurifunzionali.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram Spa.

La Contram S.p.A. garantisce per la selezione pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”).

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

Il candidato che intende partecipare alla selezione è tenuto a versare, a pena di esclusione dalla selezione stessa, un contributo di partecipazione di euro 30,00 (euro trenta/00), da corrispondere mediante bonifico bancario sul conto corrente Codice Iban IT98S0605568830000000006997 intestato a Contram Spa – Banca delle Marche – Filiale di Camerino (MC).

**1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ED EVENTUALE ASSUNZIONE**

La selezione, che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti titoli/requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) ottima conoscenza della lingua italiana;
- c) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali che comportano l’interdizione dagli uffici pubblici, né di avere procedimenti penali in corso; altresì non aver riportato condanne né di avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater 1, 600-quinquies e 609undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Tali circostanze dovranno essere comprovate dalla produzione del casellario giudiziale e dei carichi pendenti rilasciati, non più di 6 mesi prima del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, dalla Procura della Repubblica del Tribunale presso il cui circondario il candidato risiede, oppure da autocertificazione ex D.P.R. 445/2000. In ogni caso, l’eventuale futura assunzione sarà subordinata alla produzione, con oneri a carico del candidato, dei predetti certificati;
- e) essere in possesso del diploma di licenza scuola media inferiore;
- f) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, dalla Contram S.p.a. o sua consorziata;
- g) non avere in corso o non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram Spa;
- h) essere in possesso della patente di guida categoria B, non sospesa e con almeno 15 punti, alla data di presentazione della domanda (consultare le “Disposizioni finali” in merito al previsto conseguimento delle patenti di guida superiori);

- i) accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso, mediante la sottoscrizione di ogni pagina dell'avviso stesso;
- j) aver provveduto al versamento del contributo di partecipazione alla selezione di euro 30,00 (euro trenta/00).

Il candidato dovrà altresì possedere le seguenti conoscenze e capacità:

- k) conoscenza della meccanica e degli elementi di base dell'elettromeccanica ed elettronica;
- l) esperienza nell'utilizzo di impianti, attrezzature ed utensili per l'esecuzione di manutenzioni programmate ed a guasto e preferibilmente anche nei campi che seguono: impianti di aria condizionata dei veicoli, apparecchiature di diagnosi elettronica, utilizzo del computer;
- m) buona capacità di comunicazione e di relazione;
- n) conoscenza delle questioni inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs.81/2008) e possibilità di inserimento nell'organico aziendale per la sicurezza;
- o) disponibilità alla reperibilità
- p) idoneità fisica alla mansione (allegare certificazione medica).

La Contram Spa si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai partecipanti proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di Manutenzione, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

## **2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice ed **esclusivamente** secondo il modulo **Allegato n. 1**, dovranno essere inviate alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21- 62032 Camerino, a mano o per raccomandata A/R, in busta chiusa riportante all'esterno la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione di Operatore qualificato par.140*", nonché l'indirizzo completo e leggibile della residenza o domicilio del partecipante.

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno sabato 05 ottobre 2019** presso la segreteria della Contram S.p.A., ufficio protocollo; per le domande presentate a mano, l'ufficio protocollo provvederà al rilascio di apposita attestazione scritta di avvenuta ricezione; per le raccomandate A/R farà fede il **timbro di ricezione**.

In ogni caso la Contram S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società preposte. Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche). I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda dovranno essere esattamente compilati senza che il foglio presenti cancellazioni o abrasioni e la domanda, con i relativi allegati, dovranno essere sottoscritti dal candidato in ogni foglio.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del candidato nonché dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 1), quali in particolare:

- copia del presente avviso di selezione sottoscritto, per accettazione, in ogni sua pagina;
- curriculum vitae redatto su modulistica con standard europeo riportando, in particolare, le evidenze utili alla valutazione dei titoli, come specificato al seguente punto 4, lettera D;
- copia della patente di guida;

- copia del versamento del contributo di partecipazione alla selezione di € 30,00;
- copia del diploma di scuola media inferiore o certificazione dell'Istituto, o altro titolo di studio superiore.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio di cui alle lett. a), b), c), del successivo art. 4 punto D) "Prove e valutazione dei titoli", la domanda di partecipazione dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dei documenti che attestano l'effettuazione di periodi di lavoro, ognuno di durata non inferiore a mesi tre, nelle funzioni elencate nel suddetto art. 4 dedicato alla valutazione dei titoli e come in esso specificato; a tali aspetti verrà conseguentemente attribuito un punteggio, a condizione che il partecipante presenti anche la Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento).

### **3. DATE E COMUNICAZIONI**

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione che opererà secondo metodologie, tecniche di valutazione e di pesatura dei punteggi stabiliti per ogni prova di selezione.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date che verranno pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

Ogni comunicazione rivolta ai partecipanti inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciare e dunque saranno esclusi dalla selezione.

Quando vi siano valide e giustificate motivazioni, la Commissione di valutazione potrà far sostenere le prove in una delle eventuali sedute successive programmate, restando esclusa la possibilità di aggiungere ulteriori sedute. A tal fine, i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta via fax al numero 0737/637264 o per raccomandata A/R all'indirizzo della Contram S.p.A., non oltre le 24 ore precedenti alla data per lo svolgimento della prova da parte del candidato interessato; altresì, detta richiesta potrà essere inviata anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [contram@legalmail.it](mailto:contram@legalmail.it).

### **4. PROVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Le condizioni, le modalità di esecuzione delle prove nonché la definizione dei relativi punteggi vengono specificate ai successivi punti A), B), C), D).

Per alcune fasi dell'iter selettivo, in particolare quello dell'accertamento dei requisiti psico attitudinali, Contram S.p.A. potrà rivolgersi a società esterne e/o a professionisti specializzati.

La valutazione dei titoli, per la quale non è richiesto alcun punteggio minimo, verrà svolta dalla Commissione esaminatrice prima della prova orale e concorrerà a definire il punteggio finale; per essa non sarà previsto un punteggio minimo da superare.

Sarà facoltà della Commissione procedere, in occasione della prova orale, alla discussione con il Candidato delle evidenze relative alla valutazione dei titoli presentati.

#### ***A) TEST TEORICO (con punteggio massimo assegnabile di 10 punti) E TEST PSICOATTITUDINALE (con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti)***

I candidati dovranno sostenere un test teorico con domande sia con identificazione della risposta giusta tra quelle multiple proposte che a risposta aperta su argomenti relativi a manutenzione preventiva ed a guasto, sicurezza sul lavoro ed attività svolte dalla Contram S.p.A..

Per poter proseguire con le altre successive prove, i candidati dovranno superare il suddetto test teorico conseguendo un punteggio minimo di 6 punti sul un massimo previsto di 10 punti.

Nell'occasione dell'effettuazione del test teorico, i candidati saranno anche tenuti a compilare il test psico-attitudinale (per il quale non è previsto un punteggio minimo).

***B) PROVA PRATICA (con punteggio massimo assegnabile di 35 punti)***

Potranno accedere alla prova pratica solo coloro che avranno superato il test teorico e correttamente compilato il test psico-attitudinale.

Tale prova pratica consisterà nelle presenti verifiche:

- test svolto nei locali tecnici della Contram S.p.A. riguardante operazioni di manutenzione degli autobus, di riparazione a guasto, di manutenzione e riparazione delle dotazioni tecniche di bordo, degli altri impianti presenti in officina e delle attività similari (attribuibili al massimo 20 punti);
- prova di rimontaggio di componenti meccanici (attribuibili al massimo 10 punti);
- prova di montaggio delle catene da neve (attribuibili al massimo 5 punti);

E' condizione essenziale per accedere alla successiva prova orale il superamento della suddetta prova pratica con un punteggio minimo di 21 punti sui 35 disponibili.

***C) PROVA ORALE (punteggio massimo assegnabile di 20 punti)***

Tale prova consisterà in una esercitazione di gruppo ed in un colloquio individuale.

L'esercitazione di gruppo, svolta in presenza di Professionisti, è volta ad individuare le caratteristiche comportamentali e relazionali dei candidati (attribuibili al massimo 5 punti)

Il colloquio individuale (al quale potranno essere attribuiti al massimo 15 punti) è teso a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- inerenti al percorso di formazione scolastica del candidato ed alle eventuali esperienze lavorative
- conoscenza delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Operatore di Manutenzione
- Conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico di persone;
- Norme comportamentali in materia di sicurezza, in particolare in officina e su strada;
- Altre norme e prassi riguardanti la professione.

La prova orale si intende superata avendo conseguito un punteggio minimo pari a 12 punti sui 20 disponibili.

***D) VALUTAZIONE DEI TITOLI (con punteggio massimo assegnabile di 30 punti)***

La Commissione provvederà ad esaminare i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione correttamente compilate e le evidenze relative alla documentazione allegata e quindi ad attribuire i relativi punteggi, secondo quanto di seguito esposto.

Verrà attribuito un punteggio per le eventuali esperienze lavorative pregresse, di durata minima di tre mesi, come di seguito definiti:

- a) Operatore di Manutenzione presso officine operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone;
- b) Operatore di Manutenzione presso officine operanti nel settore dei veicoli industriali;
- c) Operatore di Manutenzione presso officine operanti nel settore degli altri veicoli.

I punteggi relativi ai suddetti punti a), b), c), verranno attribuiti solo a condizione che il partecipante presenti, in allegato alla domanda di partecipazione apposita documentazione probante l'aver prestato servizio per periodi di lavoro, con lo stesso datore di lavoro, non inferiori in totale a tre mesi.

I suddetti periodi di lavoro verranno valutati come segue:

- per le funzioni descritte al suddetto punto a) verranno attribuiti fino ad un massimo di 10 punti corrispondenti ad un'esperienza maturata nel settore pari a 100 mesi;
- per le funzioni descritte al suddetto punto b) verranno attribuiti fino ad un massimo di 8 punti corrispondenti ad un'esperienza maturata nel settore pari a 100 mesi;
- per le funzioni descritte al suddetto punto c) verranno attribuiti fino ad un massimo di 6 punti corrispondenti ad un'esperienza maturata nel settore pari a 100 mesi.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile relativo ai periodi di lavoro nominati ai sopra elencati punti a), b), c), non potrà superare il valore massimo di 24 punti.

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice l'eventuale possesso dei seguenti titoli:

- d) attestati professionali;
- e) attestati di qualificazione;
- f) titoli di studio superiori al diploma di scuola media inferiore (il possesso del diploma di scuola media inferiore, quale requisito minimo per l'accesso alla selezione, non concorrerà all'attribuzione del punteggio nella valutazione dei titoli);
- g) scuole di specializzazione, master;
- h) eventuale altri titoli ritenuti utili alla mansione.

In ogni caso il punteggio massimo attribuibile agli ulteriori titoli e attestati posseduti sopra elencati, da d) ad h), non potrà superare il valore massimo di 10 punti.

## **5. REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DELL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE**

Il partecipante, per essere riconosciuto idoneo alla mansione e quindi essere inserito nella graduatoria finale, oltre a dover essere in possesso di tutti i requisiti elencati all'art. 1) dovrà aver uguagliato o superato, in ogni prova, il relativo punteggio minimo dove previsto.

Il punteggio totale conseguito dal partecipante sarà pari alla somma dei punteggi relativi ai sopra menzionati test teorico, prova pratica, prova orale ed alla valutazione dei titoli.

## **6. RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali e prassi aziendali.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo indeterminato, il periodo di prova viene stabilito della durata di n. 3 mesi a decorrere dalla data di assunzione mentre, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova potrà essere stabilito in misura da determinarsi (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'assunzione a tempo determinato dei candidati classificatisi in graduatoria avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge.

Ai fini dell'assunzione, i candidati classificatisi in graduatoria dovranno essere obbligatoriamente in possesso, all'atto della chiamata di assunzione della Contram S.p.a. o comunque entro il termine da questa appositamente comunicato al lavoratore, del certificato con esito positivo della visita pre-assuntiva da parte del medico aziendale.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore di Manutenzione nell'Area Professionale 3 parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle iniziali esigenze di servizio, potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Qualora il partecipante collocatosi in graduatoria rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, anche una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria stessa.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

## **7. COMPITI DELLA FUNZIONE OGGETTO DI SELEZIONE**

Per il candidato classificato idoneo a ricoprire il ruolo di Operatore di manutenzione, la Società ha stabilito i seguenti compiti e responsabilità:

- eseguire il lavoro o le attività attinenti alla mansione assegnata secondo le indicazioni del Capo Officina e rispettando le procedure di sicurezza e qualità, in particolare per la manutenzione di autobus di impianti e di attrezzature ed eventualmente della sede nonché per gli spostamenti di autobus ed autoveicoli per motivi tecnici anche verso e da officine esterne e fornitori;
- attestare, nei contenuti e nei tempi impiegati, il lavoro svolto da solo oppure insieme ai colleghi;
- verificare il lavoro svolto, eventualmente anche quello affidato a terzi, secondo le istruzioni impartite dal Capo Officina, attraverso gli opportuni controlli;
- curare i rapporti con gli autisti qualora richiesto dal Capo Officina e come previsto dalle procedure aziendali.

L'attività lavorativa si riferisce in maniera prioritaria alle mansioni oggetto della presente selezione, tuttavia, il candidato ritenuto idoneo dovrà, su richiesta dell'Azienda, ricoprire anche eventuali ruoli in ambito della sicurezza sul lavoro compatibili con le mansioni assegnate nonché eseguire ogni altra mansione utile ai fini dello svolgimento del lavoro in officina.

In ogni caso le attività aggiuntive rispetto a quelle previste dalla propria qualifica, di profilo pari o inferiori, non comportano indennità o retribuzioni integrative se non espressamente pattuite.

## **8. OBIETTIVI DELLA FUNZIONE OGGETTO DI SELEZIONE**

Per il candidato classificato idoneo a ricoprire il ruolo di Operatore Qualificato la Società ha stabilito i compiti di cui al precedente articolo anche attraverso le seguenti azioni:

- eseguire le attività di manutenzione secondo le norme e buone prassi vigenti in azienda, in tempi adeguati;
- eseguire efficacemente ed in sicurezza eventuali nuovi compiti avendo preventivamente acquisito le necessarie cognizioni attraverso l'informazione e la formazione e sempre rispettando le istruzioni impartite dai superiori e dai preposti alla sicurezza;
- comunicare efficacemente nell'ambiente di lavoro sia verbalmente che per iscritto, utilizzando apposita modulistica e gli strumenti informatici disponibili.

## **9. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Azienda si riserva di stabilire la validità della graduatoria definita a seguito della presente selezione. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui patente risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti o per gravi infrazioni al codice della strada. Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato e indeterminato i partecipanti dovranno comunque essere in possesso di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida; l'eventuale mancanza di anche uno soltanto di detti requisiti comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Entro dieci mesi di maturata esperienza lavorativa in Contram S.p.A. e come condizione necessaria per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, i partecipanti dovranno aver necessariamente conseguito la patente di guida DE; gli oneri relativi all'ottenimento di tale patente di guida verranno sostenuti dal lavoratore. I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n° 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede di domanda di partecipazione non verranno restituiti ai partecipanti. Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione. Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail [segreteria@contram.it](mailto:segreteria@contram.it).

Camerino, li 18 SET. 2019

Il Responsabile del procedimento  
(Avv. Mario Pollicelli)



